

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Пеля-Хованском детском саду  
на период 2023– 2025 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственны е
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне МБДОУ Пеля-Хованский детский сад</b>			
1.1	Разработка дорожной карты или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБ ДОУ Пеля-Хованском детском саду	Дорожная карта, программа по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ.	январь 2023 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов в соответствии с методическими рекомендациями по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Локальные акты, методические рекомендации	Январь-февраль 2023 г.	Заведующий
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Январь - май 2023 г.	Заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование педагогических работников ДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ на 2023 – 2025гг.	Рассмотрение материалов на Совете педагогов, размещение материалов на сайте ДОУ	Август 2023 г.	Заведующий
2.2	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников.	Наличие на сайте ДОУ раздела о развитии системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Постоянно	Заведующий
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества	Август 2023	Заведующий

	на уровне образовательной организации	педагогических работников в ОО		
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательной организации</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2023 г.	Заведующий
3.2	Организация работы наставнических пар в ДОУ	Наличие плана работы для наставнических пар	В течение периода реализации	Заведующий
3.3	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	январь 2023 г.	Заведующий
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Информирование о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Размещение информации на сайте ДОУ	В течение периода реализации	Заведующий
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
5.1	Контроль сайта ДОУ на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Корректировка содержания согласно данным мониторинга	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Заведующий
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов в реализацию программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Публикация данных о формах наставничества в ДОУ	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Заведующий
5.3	Изучение рекомендаций по результатам мониторинга реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ и принятие управленческих решений	Рассмотрение на Совете педагогов рекомендаций по результатам мониторинга	Ежегодно	Заведующий
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели</b>			

<b>наставничества педагогических работников в ДОУ</b>				
6.1	На уровне ДОУ: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий